

Klasa: 602-03/20-03/246  
Urbroj: 251-300-01-20-2  
Zagreb, 17. studenog 2020.g.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20) i članaka 7. i 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

## **ODLUKU**

o načinu testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

Za natječaj objavljen dana 02. studenog 2020. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Ugostiteljsko-turističkog učilišta u Zagrebu za radno mjesto:

**suradnik u nastavi kuharstva (M/Ž) - 2 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, mjesto rada: Ugostiteljsko-turističko učilište, Kombolova 2a, Zagreb.**

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- obavljanje određenog posla iz djelokruga rada
- razgovor (intervju) kandidata/kinje s Povjerenstvom.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidatima zadati obavljanje posla iz djelokruga rada. Za obavljeni posao moguće je ostvariti najviše 10 bodova (brzina rada - 5 bodova, kvaliteta rada - 5 bodova).

Ako kandidat/kinja zadovolji pri provjeri upućuje se na razgovor s Povjerenstvom.

Sukladno članku 8. Pravilnika, na razgovor se pozivaju najmanje dva najbolje rangirana kandidata koji su zadovoljili na testiranju.

Na usmenom testiranju Povjerenstvo utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve
- motivaciju kandidata za rad i
- komunikacijske vještine.

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 5 bodova, odnosno ukupno najviše 15 bodova.

Povjerenstvo za izbor suradnika u nastavi kuharstva, nakon provedenog testiranja i razgovora, utvrđuje konačnu rang-listu kandidata prema ukupnome broju ostvarenih bodova i dostavlja je ravnatelju Škole.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA